

TEDARİK ZİNCİRİ ETİK VE EŞİTLİK POLİTİKASI

Bu politikanın amacı; SAGU GLOBAL BİTKİSEL ÜRÜNLER VE KOZMETİK TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ'nin tedarik zinciri boyunca etik ilkelere, insan haklarına, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve fırsat eşitliğine uygun bir iş yapış biçimini benimsemesini sağlamak ve kadın girişimcilerin desteklendiği, ayrımcılıktan uzak, şeffaf ve sürdürülebilir bir tedarik ekosistemi oluşturmaktır. Bu politika; mal ve hizmet tedarik edilen tüm firmaları, alt yüklenicileri, taşeronları ve iş ortaklarını kapsar.

Politika; 4857 sayılı İş Kanunu, 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) esas alınarak hazırlanmıştır.

Firmamız, tedarik zinciri boyunca yürütülen tüm faaliyetlerde yürürlükteki mevzuata ve etik kurallara uygun hareket etmeyi temel ilke olarak kabul eder. Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve her türlü usulsüz uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir ve tedarikçilerden de aynı etik standartlara uyum göstermeleri beklenir.

Tedarik zincirinde yer alan tüm firmaların insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sağlaması esastır. Tedarikçiler; cinsiyet, yaş, dil, din, ırk, medeni durum, hamilelik veya sendikal faaliyetler temelinde hiçbir ayrımcılık yapamaz. Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma ve insan haklarını ihlal eden uygulamalara kesinlikle izin verilmez. Çalışanların onuruna, güvenliğine ve temel haklarına saygı gösterilmesi zorunludur.

Firmamız, toplumsal cinsiyet eşitliğinin tedarik zincirinin tüm aşamalarında desteklenmesini taahhüt eder. Kadın girişimcilerin sahip olduğu veya kadınlar tarafından yönetilen işletmelere tedarikçi seçim süreçlerinde öncelik tanınır. Tedarikçi portföyünde kadın girişimci oranının artırılması hedeflenir ve bu oranlar düzenli olarak izlenir. Tedarikçilerden toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici politika ve uygulamalara sahip olmaları beklenir.

Tedarikçiler, eşitlikçi çalışma koşullarını benimsemekle yükümlüdür. Eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanmalı, çalışanların yasal hakları eksiksiz ve zamanında kullanılmalıdır. Taciz, mobbing ve her türlü şiddet davranışına karşı önleyici mekanizmalar oluşturulmalı ve etkin şekilde işletilmelidir.

Firmamız, tedarikçi firmalarda fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik şiddet ile taciz ve mobbing içeren hiçbir davranışa tolerans göstermez. Bu tür ihlallerin tespit edilmesi halinde iş birliği askıya alınabilir veya tamamen sonlandırılabilir. Tedarikçilerden güvenli ve erişilebilir şikâyet ve bildirim mekanizmaları oluşturmaları beklenir.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde etik ve yasal uyum, insan hakları uygulamaları, toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları ve kadın girişimci statüsü dikkate alınır. Gerekli görülen durumlarda tedarikçilerden yazılı Etik ve Eşitlik Taahhüdü alınır.

Tedarikçiler periyodik olarak izlenir ve değerlendirilir. Riskli olarak değerlendirilen tedarikçiler için iyileştirici faaliyetler planlanır ve uygunsuzlukların giderilmesi takip edilir. Uygunsuzlukların devam etmesi halinde yaptırımlar uygulanır.

Satın alma ve tedarik zinciri süreçlerinde görev alan çalışanlara etik, insan hakları ve eşitlik konularında düzenli eğitimler verilir. Tedarikçiler politika hakkında bilgilendirilir ve farkındalık artırıcı çalışmalar yürütülür.

Bu politikanın uygulanmasından Satın Alma Birimi, İnsan Kaynakları Birimi ve Üst Yönetim sorumludur. Politika düzenli olarak gözden geçirilir ve yönetim tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

ŞİRKET MÜDÜRÜ